

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS E.S.P. DEL MUNICIPIO DE VILLETA</b>	Código: 100GE -F-25
		Fecha emisión: 24/11/2016
	<b>RESOLUCION</b>	Documento Controlado
		Versión: 01
		Página: 1/6

**RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA No. 52**  
(Febrero 19 de 2018)

**"Por la cual se modifica el Sistema Integrado de Gestión de la ESP Villeta y se dictan otras disposiciones".**

El Gerente De La Empresa De Servicios Públicos E. S. P. Villeta. En Ejercicio de Sus Facultades Constitucionales, Legales y En especial las conferidas en los artículos 209 y 269 de la Constitución Política de Colombia, el Decreto 1083 de 2015, la Ley 1753 de 2015 y el Decreto 1499 de 2017, y las establecidas en el acuerdo 039 de 1995, y

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece que: "(...) *La Administración Publica tendrá un Sistema de Control Interno para los cual las autoridades administrativas están obligadas a diseñar y aplicar métodos y procedimientos de control interno según la naturaleza de sus funciones. (...)*"

Que el artículo 269 de la Constitución Política de Colombia establece que: "(...) *En las entidades públicas, las autoridades correspondientes están obligadas a diseñar y aplicar, según la naturaleza de sus funciones, métodos y procedimientos de control interno, de conformidad con lo que disponga la ley, la cual podrá establecer excepciones y autorizar la contratación de dichos servicios con empresas privadas colombianas. (...)*"

Que en la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, en el Título 22 se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación; la actualización de la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP, en el Título 23; y el Modelo Estándar de Control Interno en el Capítulo 6 del Título 21.

Que de conformidad con la Ley 1753 de 2015 "Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018", los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de Calidad, respectivamente credos mediante las leyes 489 de 1998 y 872 de 2003, se unificaron en un único Sistema de Gestión, que debe estar articulado con el Sistema de Control Interno definido por la Ley 87 de 1993 y en los artículos 27 de la Ley 489 de 1998

Que se requiere determinar el alcance del Sistema de Gestión que integra los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad y su articulación con los Sistemas de Control Interno, el cual permitirá el fortalecimiento de los mecanismos, métodos y procedimientos de control al interior de los organismos y entidades del Estado.



 <p>Trabajamos por su Bienestar</p>	EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS E.S.P. DEL MUNICIPIO DE VILLET A		Código: 100GE –F-25
	RESOLUCION		Fecha emisión: 24/11/2016
			Documento Controlado
			Versión: 01
			Página: 2/6

Que mediante la Ley 1443 de 2014 y la modificación Ley 1072 de 2014, se "establece el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para las empresas públicas y privadas"

Que mediante el Decreto 594 de 2000 establece que toda entidad pública debe tener un Subsistema Interno de Gestión Documental y Archivos (SIGA) como parte del Sistema de Información Administrativa del Sector Público.

Que mediante la Ley 1712 de 2014, por la cual se regula la transparencia y el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información fomentado la participación ciudadana, cultura del servicio, eficiencia y modernización de la gestión pública, control social respecto a los actos de la administración, disminuir los riesgos de corrupción y fortalecer la democracia

Que de conformidad con el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 se debe adoptar el Modelo que integra y articula los sistemas señalados en el citado artículo, determinando el campo de aplicación de cada uno de ellos, con criterios diferenciales en el territorio nacional.

Que de conformidad con el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 con la expedición del presente Decreto mediante el cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión quedan derogados los artículos del 15 al 23 de la Ley 489 de 1998 y la Ley 872 de 2003.

Que el artículo 2.2.22.3.8 del Decreto 1083 de 2015, según modificación ordenada por el Decreto 1499 de 2017, establece que en cada entidad *"se integrará un Comité Institucional de Gestión y Desempeño encargado de orientar la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, el cual sustituirá los demás comités que tengan relación con el Modelo (subrayado fuera de texto) y que no sean obligatorios por mandato legal"*; y además define sus funciones, conformación y quien lo preside.

Que el Decreto 1499 de 2017 expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública modificó el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015, al sustituir completamente el Título 22 de la parte 2 del libro 2 - Sistemas de gestión

Que toda vez que existen elementos comunes, complementariedades y similitudes entre los componentes del Sistema Integrado de gestión, conformado por: SGC bajo la norma ISO 9001, el Modelo Estándar de Control Interno para el Estado colombiano – MECI, el sistema de seguridad y salud en el trabajo y la Norma Técnica NTC ISO IEC 17025, la cual se enfoca en los requisitos generales para la competencia de los laboratorios de



	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS E.S.P. DEL MUNICIPIO DE VILLETA</b>	Código: 100GE -F-25
		Fecha emisión: 24/11/2016
	<b>RESOLUCION</b>	Documento Controlado
		Versión: 01
		Página: 3/6

ensayo y calibración, Subsistema Interno de Gestión Documental y Archivos (SIGA), sistema de gestión de la información y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), con el propósito de generar la sinergia requerida al interior de la entidad, se hace posible la unificación de éstos en un Sistema Integrado de Gestión (SIG), que permita de lograr eficiencia, eficacia y efectividad en el desarrollo de los objetivos estratégicos de la empresa.

Que en consecuencia, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la E.S.P. de Villeta, desarrollará las funciones o roles asignados a cada uno de los sistemas componentes del SIG en el marco del MIPG.

Que para la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión – SIG se hace necesario designar un responsable para cada uno de los sistemas del SIG, como responsable de formular, orientar, dirigir y coordinar el cada uno de estos sistemas.

Que es necesario derogar la Resolución No. 62 de 2016, la cual modificaba el SIG.

### RESUELVE:

**Artículo 1. Alcance del SIG.** Tiene por objeto establecer el alcance del Sistema Integrado de Gestión y su articulación con los subsistemas de Control Interno, Sistema de Gestión de la Calidad, Sistema de requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración, Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, Sistema de gestión documental y archivística, Sistema de gestión de la información y adoptar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y definir los mecanismos e instancias responsables de su implementación

**Artículo 2. Modificación del SIG.** Modifíquese y reglámentense los componentes o subsistemas del sistema integrado de gestión de la Empresa de Servicio Públicos ESP Villeta, incluyendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, así:

1. Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001 en su versión vigente
2. Modelo Estándar de Control Interno, bajo el MECI 1000:2014
3. Sistema de requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración bajo la norma NTC ISO/IEC 17025
4. Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo
5. Sistema de gestión documental y archivística
6. Sistema de gestión de la información
7. Modelo Integrado de Planeación y Gestión

**Artículo 3. Objeto del SIG.** El Sistema de Gestión es el conjunto de instituciones, políticas, normas e información para el desarrollo de la gestión y el desempeño institucional de las entidades y organismos del sector público, el cual busca integrar la estrategia con la gestión administrativa y organizacional para la consecución de los

 <p><b>E.S.P. de Villeta</b> <i>Trabajamos por su Bienestar</i></p>	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS</b> <b>E.S.P. DEL MUNICIPIO DE VILLET A</b>	Código: 100GE –F-25
		Fecha emisión: 24/11/2016
	<b>RESOLUCION</b>	Documento Controlado
		Versión: 01
		Página: 4/5

resultados institucionales, con enfoque hacia la satisfacción de las necesidades y el goce efectivo de los derechos constitucionales de los ciudadanos y de la comunidad en general, en el marco de la ética y la integridad pública.

Además, el SIG tendrá como objeto principal formular, orientar y evaluar la gestión de la empresa bajo el enfoque de la gestión por procesos y riesgos, contribuyendo al mejoramiento continuo de la empresa hacia el cumplimiento del direccionamiento estratégico en el marco de la prestación de servicios que se ofrecen al ciudadano, en términos de equidad, eficacia, eficiencia, efectividad, oportunidad, continuidad, calidad, cobertura y satisfacción.

**Parágrafo 1:** El Modelo integrado de planeación y gestión tiene por objetivos:

1. Dinamizar la gestión de las entidades y organismos públicos para generar bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de la ciudadanía en el marco de la integralidad y la legalidad.
2. Fortalecer el liderazgo y el talento humano como motores de la generación de resultados de las entidades públicas.
3. Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en el control, la evaluación, la gestión del conocimiento, el mejoramiento continuo, la calidad y los principios de integridad y legalidad.
4. Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación de las entidades para la generación de bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de los ciudadanos.
5. Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación de las entidades públicas.
6. Identificar y difundir las mejores prácticas de gestión pública.
7. Promover la coordinación entre entidades públicas para mejorar su gestión y desempeño.
8. Proporcionar información para la oportuna toma de decisiones que permitan mejorar la gestión y el desempeño de las entidades

**Artículo 4. Operatividad del Sistema Integrado de Gestión.** El SIG permitirá a la E.S.P. de Villeta desarrollar, implementar, operar y realizar mejoramiento continuo a través de los siguientes subsistemas del SIG:

- A. Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.



	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS E.S.P. DEL MUNICIPIO DE VILLETAS</b>	Código: 100GE -F-25
		Fecha emisión: 24/11/2016
	<b>RESOLUCION</b>	Documento Controlado
		Versión: 01
		Página: 5/6

- B. El Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO 9001 en su versión vigente, como herramienta de gestión y mejora, que permite implementar procesos eficaces con enfoque en el riesgo.
- C. El Sistema de Control Interno con base en el Modelo Estándar de Control Interno, MECI 1000, que busca unificar criterios y parámetros básicos de Control Interno y permitiendo una mayor claridad sobre la forma de desarrollar la función administrativa del Estado.
- D. Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, establece el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para las empresas públicas y privadas
- E. La Norma Técnica ISO 17025, requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración, el cual busca demostrar la competencia del Laboratorio de Aguas de la empresa en la emisión de resultados.
- F. El Sistema de gestión documental y archivística, establece que toda entidad pública debe tener un Subsistema Interno de Gestión Documental y Archivos (SIGA) como parte del Sistema de Información Administrativa del Sector Público.
- G. Sistema de gestión de la información, se regula la transparencia y el derecho de acceso a la información pública, mediante el aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

**Paragrafo 1.** La operatividad del sistema integrado de gestión será a través de los procesos definidos en el mapa de procesos de la empresa, el cual tiene designados a los dueños o los líderes de proceso y además estos son los responsables de la implementación, seguimiento, comunicación, control y mejora de los procesos a su cargo y quienes tendrán además las siguientes responsabilidades:

- a) Facilitar el proceso de mejora continua en todos los procesos y en los diferentes niveles del organigrama
- b) Realizar la gestión del riesgos según la metodología definida por la empresa
- c) Realizar la divulgación y capacitación de los procesos, estrategias y políticas que soportan el Sistema Integrado de Gestión - SIG
- d) Fortalecer la cultura de la medición, análisis y reporte de indicadores;
- e) Liderar la identificación, formulación, ejecución y seguimiento de los planes de mejoramiento, así como verificar su cumplimiento.
- f) El seguimiento y rendición de avance de los procesos se realizaran en el comité de coordinación del SIG

**Artículo 5. Implementación del Modelo.** Hacen parte de la implementación del Modelo los miembros del comité institucional de gestión y desempeño, los cuales son los responsables de la coordinación e implementación de las políticas de gestión y desempeño institucional según el manual operativo del MIPG

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS E.S.P. DEL MUNICIPIO DE VILLET A</b>	Código: 100GE –F-25
		Fecha emisión: 24/11/2016
	<b>RESOLUCION</b>	Documento Controlado
		Versión: 01
		Página: 6/6

**Parágrafo 2.** Los avances de la implementación del SIG, incluido el Modelo de Planeación y Gestión serán presentados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño de acuerdo a los componentes del Manual Operativo del MIPG

**Artículo 6. Grupo Evaluador del Sistema Integrado de Gestión y responsabilidades.**

El Grupo Evaluador del SIG estará integrado por el Jefe de Control Interno y el grupo de auditores Internos y Externos, quienes evaluarán la integralidad del Sistema Integrado de gestión o por cada uno de sus componentes o subsistemas según el programa de auditoría aprobado para cada una de las vigencias.

El Jefe de Control Interno tendrá bajo su responsabilidad la evaluación independiente del desarrollo, implementación, mantenimiento y mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión o de alguno de sus componentes y deberá presentar los resultados, al Comité de Coordinación de Control Interno, así como el programa de auditorías para su aprobación respectiva.

**Parágrafo 3.** Las actividades de seguimiento y control, así como las auditorías internas y externas deberán utilizar los formatos establecidos en el procedimiento de auditorías de la ESP Villeta.

**Artículo 7.** Vigencia y Derogatoria. El contenido de la presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en la E. S. P. Villeta a los diecinueve días (19) días del mes de febrero de dos mil dieciocho (2018).



**OSCAR LEANDRO BENAVIDES GIL**

Gerente

*Empresa de Servicios Públicos E. S. P. Municipio*